



ประกาศเทศบาลตำบลป่าไผ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลป่าไผ่ มีความประสงค์จะรับสมัครสอบบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลป่าไผ่ (พ.ศ.2561-2563) โดยอาศัยอำนาจตามความ ข้อ 19 แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ.ลำพูน) เรื่องมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2547 จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

1.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กอง การศึกษา จำนวน 1 อัตรา

1.2 พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กอง ช่าง จำนวน 1 อัตรา

2. กำหนดระยะเวลาการจ้าง

2.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน 3 ปี (ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี)

2.2 พนักงานจ้างทั่วไป มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน 1 ปี

3. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ ดังนี้

3.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา เดือนละ 9,400.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมาย กำหนด

3.2 พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ 9 , 0 0 0 . - บ า ท แล ะ เ ฉิ น เพื่ ม การครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

4. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

4.1 คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ.2547 ดังต่อไปนี้

- 1) มีสัญชาติไทย
- 2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีและไม่เกิน 60 ปี
- 3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 4) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 5) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ได้ ใ ร้ ค ว า ม ส า ม า ร ท ห รื อ จิ ต ฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ประกาศกำหนดดังนี้

-2-

ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่ รังเกียจแก่สังคม

ข) วัณโรคในระยะอันตราย

ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่ สังคม

ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาที่สุดให้ จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก จากทางราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้ เข้ารับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0904/ว 9 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2510 หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วน มากที่ มท 0311/ว 5626 ลงวันที่ 23 มกราคม 2521 และตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 22 กันยายน 2521

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำ สัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรค การเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้าง ของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

4.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละ ตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้

5. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการ สรรหาโดยการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือ หลายวิธีตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะ ได้แก่ การสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ การทดสอบตัวอย่างงาน หรืออื่นๆ เพื่อให้ ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของ ผู้สมัครและตามที่เห็นสมควรโดยมีเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

1. ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
2. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน
3. คุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการ ปฏิบัติงาน โดยแบ่งเป็น 3 ภาคดังนี้

(1) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) 100 คะแนน โดยใช้วิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)

- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- มีความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

(2) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) 100 คะแนน โดยใช้วิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)

- มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบ

(3) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) 100 คะแนน โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์หรือทดสอบการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่ง

-3-

6. เกณฑ์การตัดสิน

ทั้งนี้ให้ผู้ที่มีสิทธิ์สอบต้องสอบภาคความรู้ทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ผู้ที่สอบผ่านทั้ง 2 ภาค ต้องได้คะแนนในแต่ละภาคตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ต่อไป การตัดสินของเทศบาลตำบลป่าไผ่ ถือว่าเป็นที่สุด

7. การรับสมัคร

7.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร ขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมทั้งหลักฐานด้วยตนเองที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าไผ่ ตั้งแต่วันที่ 15 - 28 กุมภาพันธ์ 2561 เวลา 08.30 น. – 16.30 น. ในวันและเวลาราชการ

7.2 หลักฐานและเอกสารที่ต้องนำมายื่นพร้อมกับใบสมัคร

(1) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน

ไม่เกิน 6 เดือน นับแต่วันรับสมัคร (ให้เขียนชื่อ-สกุลหลังรูปด้วย) จำนวน 3 รูป

(2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน 1 ฉบับ

(3) สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน

1 ฉบับ

(4) สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
ที่สมัครสรรหาและระเบียบแสดงผลการเรียน

จำนวน 1 ฉบับ

(5) ใบรับรองแพทย์ปริญาที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม
ตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3

(พ.ศ.2535) หรือตามประกาศที่คณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดลำพูนกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน

นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน 1 ฉบับ

(6) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ
ตัว ชื่อสกุล(ถ้ามี)

จำนวน 1 ฉบับ

(7) สำเนาหลักฐานรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหารสำหรับ
ผู้สมัครสอบที่เป็นเพศชาย

จำนวน 1

ฉบับ

(8) หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงาน
ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน
(ไม่ต่ำกว่า 5 ปี) จำนวน 1 ฉบับ

(9) สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ถ่ายเอกสารโดยใช้กระดาษ
A4 เท่านั้น

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครสอบเขียนรับรองสำเนา
ถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับ ไว้ด้วยและหากผู้ใดใช้เอกสารอันเป็นเท็จ
เทศบาลตำบลป่าไผ่ จะดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

7.3 เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบเอกสารและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัคร

-4-

ไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่าการเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

7.4 ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน 100 บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่ มีการยกเลิกการเลือกสรรครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจ่ายเงินคืนค่าธรรมเนียมการสมัครให้แก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

8. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือกและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ดังนี้

8.1 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เทศบาลตำบลป่าไผ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 2 มีนาคม 2561 ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานเทศบาลตำบลป่าไผ่ อำเภอสี จังหวัดลำพูน และทางเว็บไซต์ WWW.Paphai.go.th

8.2 วัน เวลา และสถานที่ ดำเนินการคัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกในวันที่ 8 มีนาคม 2561 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลป่าไผ่ ดังนี้

เวลา 08.30 น. – 09.00 น.

รายงานตัวเข้าสอบ

เวลา 09.00 น. – 10.30 น. ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	ทดสอบภาคความรู้
เวลา 10.30 น. – 12.00 น. สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	ทดสอบภาคความรู้เฉพาะ
เวลา 13.30 น. – เป็นต้นไป กับตำแหน่ง (ภาค ค)	ทดสอบภาคความเหมาะสม

8.3 ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

1) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย และเหมาะสม สุภาพสตรีสวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อกางเกงโดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้นประพฤติตนเป็นสุภาพชน

2) นำบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรประจำตัวสอบพนักงานจ้างไปในวันสอบด้วย

3) ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบโดยเคร่งครัด

4) ต้องไม่กระทำการใดๆอันเป็นการรบกวนผู้เข้าสอบคนอื่น

หากผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบ หรือทุจริตหรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบและคณะกรรมการมีสิทธิพิจารณาสั่งงดการให้คะแนนการสอบ ภาคใด ภาคหนึ่ง หรือทั้งหมดก็ได้

9. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลป่าไผ่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ วันที่ 9 มีนาคม 2561 ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานเทศบาลตำบลป่าไผ่ อำเภอสี จังหวัดลำพูน และทางเว็บไซต์

WWW.Paphai.go.th

10. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

ให้เรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าบัญชีผู้สอบได้ ใช้ได้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีแต่ถ้ามีการสอบอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

11. การบรรจุและแต่งตั้ง

11.1 ผู้สอบได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบได้ และตามอัตราว่างที่ประกาศไว้

11.2 ถ้าผู้สอบได้และถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้จะนำมาใช้เพื่อเรียกร่องสิทธิใดๆเพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

12. การยกเลิกบัญชีผู้สอบได้

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบได้ ถ้ามีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้สอบได้ คือ

- 1) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิที่จะรับการบรรจุเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- 2) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด
- 3) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- 4) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบได้

13. การทำสัญญาจ้าง

เทศบาลตำบลป่าไผ่ จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างตามลำดับที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ พร้อมจัดทำสัญญาจ้างตามแบบที่กำหนด แนบท้ายประกาศหลักเกณฑ์มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างเทศบาลตำบลป่าไผ่

ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาคและความเป็นธรรม อย่างหลงเชื่อหรือยอมเสีย ทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบ ได้ และหากมีการแอบอ้างหรือทุจริตให้สอบได้ โปรดแจ้ง เทศบาลตำบลป่าไผ่ ทางหมายเลขโทรศัพท์ 053-096253 เพื่อจับ ได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 31 เดือน มกราคม พ.ศ. 2561

ลงชื่อ

(นายอัครเดช คัมภีระมนต์)

นายกเทศมนตรีตำบลป่าไผ่

ผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลป่าไผ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ 31 เดือน มกราคม พ.ศ.2561
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
2. หน้าที่และความรับผิดชอบ
ปฏิบัติงานหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การ ส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของ สถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย
3. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
2. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และคุณลักษณะตามวัย
3. ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)
4. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
5. ปฏิบัติงานร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
6. ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น
7. ความร่วมมือกับกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมมือกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
8. ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น
9. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

4. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

1. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์เฉพาะสาขาวิชาเอก อนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
2. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือ สาขาศึกษาศาสตร์และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผนวก ข

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลป่าไผ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ 31 เดือน มกราคม พ.ศ.2561
หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

1. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) โดย
ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)
 - ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - มีความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ
และสังคม
 - ภาษาไทย การสรุปความ การวิเคราะห์
 - ข้อมูลเทศบาลตำบลป่าไผ่
2. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) โดย
ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
 - พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546
 - พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 (และที่แก้ไข เพิ่มเติม)

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. 2546
- มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้แก่ งานใช้แรงงานทั่วไป, งานดูแลรักษาความสะอาดบริเวณและสถานที่, งานไฟฟ้า และ สารานุกรมโลก

3. สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัยอารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งนั้นๆ

ผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลป่าไผ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ 31 เดือน มกราคม พ.ศ.2561
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป

2. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับภารกิจของกองช่าง งานสาธารณูปโภค งานเครื่องจักรกลขนาดเบา และปฏิบัติ

หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1.งานเครื่องจักรกลขนาดเบา

2.งานสาธารณูปโภค

3.งานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

4. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

1.จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ ม.6 หรือเทียบเท่า

2.สามารถปฏิบัติงานนอกสำนักงานได้